



Scris de gabi.stanescu pe 05 martie 2012, 02:29

Spania: Noul sistem de obtinere a autorizatiei de munca

Cetatenii romani care nu se aflau in Spania in data de 22 iulie 2011, in situatia de angajati legal sau de someri trebuie sa solicite, prin patronat, autoritatilor spaniole - "Demanda de empleo", pentru a primi o autorizatie de munca pentru a putea fi angajati. Procedura impusa de guvernul spaniol este diferita de cea dintre anii 2007 – 2009. Noutatea este ca, de data aceasta angajatorul este cel care trebuie sa solicite autorizatia de munca.



workers ue.jpg

Atasatul pe probleme de Munca **Ambasada** Romaniei de la Madrid, Mihaela Nica, citata de publicatia « Romani in Spania » sustine ca procedura birocratica nu este foarte complicata si **romanii** care reusesc sa gaseasca un patron care doreste sa-i angajeze, trebuie sa inteleaga ca au de trecut doar « un pas » birocratic simplu.

"Un roman care isi cauta de lucru in **Spania** are de parcurs urmatoarele etape: sa-si gaseasca un angajator iar apoi angajatorul trebuie sa mearga la 'Oficina de Extranjeros' si sa ceara autorizatia de **munca** care ii da dreptul apoi sa-l angajeze legal pe cetateanul roman. Urmatorul pas - angajatorul trebuie sa-l inscrie la 'Seguridad Social', pentru a beneficia de drepturile sociale. Precizez ca autorizatia de **munca**, care se acorda in maximum 3 luni pentru **Regimen General** si

in 45 de zile la contractele sezoniere", ne-a declarat Mihaela Nica.

Din informatiile adunate pana acum se pare ca autorizatiile se acorda inainte de implinirea acestor termene de 3 luni si, respectiv, 45 de zile, iar motivele de refuz nu au niciodata nimic de a face cu cetateanul roman, ci cu firma care il angajeaza. "In cazul in care exista refuzuri acestea se produc doar din cauza angajatorului care trebuie sa indeplineasca niste cerinte, cum este cea de a nu avea datorii catre Stat sau in cazul celor care sunt angajati in casa - empleadas de hogar, angajatorul trebuie sa dovedeasca faptul ca are venituri suficiente pentru a plati salariul persoanei pe care o angajeaza, a mai spus atasatul Ambasadei.

In ceea ce-i priveste **spanii** care au drept de **munca** fara necesitatea obtinerii unei autorizatii, fiind rudele unui roman care nu este afectat de legea **restrictiilor**, procedurile se deruleaza la 'Seguridad Social' unde angajatorului i se solicita dovezi in privinta relatiei de rudenie. In urma discutiilor purtate cu partea spaniola, instructiunile de aplicare a **restrictiilor** au fost modificate de cateva pentru a respecta drepturile familiei unui cetatean european cu drepturi depline. De aceea, sotul sau sotia unui roman care nu este afectat de **restrictii** nu are nevoie de autorizatie de **munca**. De acelasi lucru se bucura si copiii pana la 21 de ani sau pentru cei peste 21 de ani care sunt sustinuti economic de parinti.

De asemenea, ca sa poata beneficia de posibilitatea de a munci **Spania**, foarte multi **romani** au ales sa se inregistreze ca autonomos, fapt pentru care in ultima vreme, 7 din 10 noi **autonomos sunt romani**, potrivit datelor publicate de Asociatia pentru **Autonomos** din **Spania** (ATA).

Restrictiile pentru **romani** nu exista doar in **Spania**, mai multe state europene anuntand in aceasta perioada prelungirea moratoriului, permis de tratatele europene.

"**Spania** este a unsprezecea tara din UE care a solicitat prelungirea **restrictiilor** pentru **romani**, pana in decembrie 2012. Tarile membre UE mai pot prelungi **restrictiile** pentru cetatenii **romani** si bulgari doar pana la sfarsitul anului 2013 si doar daca notifica pana la finalul anului Comisia Europeana, argumentand ca exista o perturbare grava a pietii muncii. Recent, Olanda a anuntat ca prelungeste **restrictiile** pana la finalul perioadei de tranzitie, pana in decembrie 2013", ne-a mai precizat Mihaela Nica.

Perioada in care poate fi restrictionat **romanii** pe piata muncii din Uniunea Europeana se poate prelungi doar pana la sfarsitul anului 2013. De la 1 ianuarie 2014, **romanii** vor putea sa se angajeze in orice domeniu, oriunde in Europa potrivit legilor europene actuale. Romanii care au nevoie de informatii privind **restrictiile** din **Spania** pot suna la telefonul de informatii abilitat de la Ministerul Muncii din **Romania** - 913 433 300.

ADRESA: <http://crct.ro/nh2u>