



Scris de gabi.stanescu pe 14 iunie 2011, 02:04

In mai, peste 62.000 de romani si-au cautat un loc de munca in strainatate

Ideea de a munci in strainatate ramane o optiune importanta pentru romanii care cauta o solutie de a supravietui, in conditiile in care in Romania, viata lor sociala se deterioreaza constat, cu un guvern care isi urmareste doar propriile interese financiare si nu bunastarea cetatenilor sai. Potrivit recrutorilor, cererea pentru un job in strainatate este in crestere, iar cei mai multi candidati se indreapta spre agricultura, hoteluri si turism. In luna mai, peste 62.000 de romani si-au cautat un loc de munca in strainatate in 41 de tari, conform statisticilor realizate de portalul de recrutate Tjobs.



workers ue.jpg

Ofertele sezoniere, la mare cautare

Se observa, astfel, o crestere a cererii de 8% fata de luna anterioara, una din explicatiile recrutorilor pentru aceasta crestere fiind si locurile de munca sezoniere, a caror oferta creste la inceputul verii, informeaza EVZ.

Tara preferata de romanii care sunt dispusi sa munceasca in strainatate este Marea Britanie, spre

care s-au indreptat 25.8% din aplicatii, urmata de Germania cu 11%, Italia 10.5%, Spania 9.6% si Norvegia cu 6.4%. O alta observatie care reiese din statistici este ca Spania a scazut mult in preferintele romanilor, in timp ce tarile nordice par din ce in ce mai atractive ca loc de munca. Peste 4.000 de oameni vor sa plece la munca in Norvegia.

Agricultura si hotelurile, in topul preferintelor

Cei mai multi aplicanti pentru un loc de munca in strainatate din statisticile Tjobs, peste 17.5%, au cautat post in domeniul agricol sau silvic. A doua preferinta – cu 16.2% din aplicanti – este pentru job-urile din zona hoteliera si turism.

Constructiile au atras 11.3% din aplicanti, transporturile si ingrijirea varstnicilor, aproximativ 5%. Cele mai putine locuri de munca se cauta in zona de vanzari, restaurante si a personalului medical si sanitar, unde au aplicat 3.5%-4% din romani.

Daca o oferta de munca in strainatate pare prea bine platita sau contractul este prea usor de semnat, de cele mai multe ori poate fi vorba de o pacaleala. incercati sa verificati temeinic oferta inainte de a-i da curs. Iata cativa pasi in acest sens:

- Verificati validitatea ofertei. intreaga lume trece prin criza deci, peste tot salariile au scazut fata de anii trecuti.
- Oferta de angajare trebuie sa contina detalii clare despre conditiile de cazare si asigurarea medicala.
- Atentie la recrutorii care folosesc numere de telefon cu suprataxa, este probabil sa fie nereseriosi. Daca aveti orice fel de dubii, intrebati la inspectia Muncii despre respectiva firma
- Nu plecati fara a semna un contract de munca. Acesta ar trebui redactat inclusiv intr-o limba pe care s-o cunoasteti si trebuie sa contina detalii despre programul de lucru, zile libere, transport, cazare, masa si salariu.

ADRESA: <http://crct.ro/ng0J>