



Scris de gabi.stanescu pe 11 iunie 2011, 01:51

Spania: Angajatorii vor putea concedia, daca au pierderi financiare

Conform ultimului decret de lege din reforma muncii, aprobat astazi de Consiliul de Ministri spaniol, angajatorii vor putea sa-i concedieze pe angajati, daca pot demonstra, cu cifre concludente, ca au pierderi financiare.



magazin spania.jpg

Consiliul de Ministri spaniol a aprobat astazi decretul lege privind negocierea colectiva, precum si decretul regal care regularizeaza Regulamentul de inregistrari al Regularizarii Muncii (ERE), la propunerea ministrului Muncii si Imigratiei, Valeriano Gomez. Prin cele doua decrete de lege se considera incheiata reforma pietei muncii din Spania, informeaza cotidianul [El Pais](#), citat de Adevarul de Spania. Conform noilor reglementari, angajatorul are acum dreptul sa concedieze angajati daca "prevede o iminenta pierdere financiara in viitorul apropiat".

Potrivit lui Gomez, angajatorul va trebui sa justifice daca previziunile privind pierderile, prin care vrea sa concedieze un angajat, fac referire la pierderi permanente sau tranzitorii, dar ministrul a lasat sa se inteleaga ca in unele cazuri de pierderi tranzitorii, de asemenea va fi permis sa se efectueze concedieri. Aceasta presupune o schimbare fata de primul proiect de lege, care cerea ca aceste pierderi prevazute sa fie in fiecare din cazuri permanente si nu conjuncturale pentru a putea justifica demiterile, redactare care s-a interpretat ca o apropiere de sindicate, in plina

negociere cu acestea a reformei pensiilor. Gomez a semnalat, inasa, ca atunci cand pierderile prevazute nu sunt permanente, ceea ce ar fi normal ar fi nu o concediere ci o reducere a normei de munca sau o suspendare temporara din functie.

Angajatorul trebuie sa dovedeasca, cu documente, estimarile privind pierderile prognozate

Ministrul Muncii a mai explicat ca atunci cand compania va apela, conform reformei muncii, la "pierderi prognozate" pentru a rezilia contracte de munca, va trebui, pe langa documentele generale, sa dovedeasca, printr-un raport, datele pe care se bazeaza prognoza pierderilor si criteriile utilizate pentru a evalua aceasta cuantificare. in acord cu cele semnalate de Consiliul de Stat, angajatorul va trebui sa dovedeasca "volumul si caracterul permanent sau tranzitoriu al pierderilor, pentru a justifica justetea concedierilor".

Valeriano Gomez sustine ca prevederile noului regulament "impletesc, echilibrat, flexibilitatea si adaptabilitatea cerute de companii si siguranta ceruta de angajati, canalizand stingerea contractelor din motive economice, tehnice, organizatorice si de productie spre procedeul de regularizare a muncii". Regulamentul precizeaza documentatia care trebuie furnizata de angajator cand face concedieri, fara a intra in amanunte privind cauzele economice, tehnice, organizatorice sau de productie care justifica concedierile colective. Se detalieaza, totodata, toate conturile companiei, auditate, atunci cand legea o cere, fiind absolut necesare atunci cand cauza concedierilor este una economica.

De la aprobarea reformei muncii in iunie 2010 pana in martie 2011, s-a produs o reducere a numarului de muncitori afectati de concedieri (-5,85%) si a crescut substantial numarul celor afectati de reducerea normei (315%), fata de perioada iunie 2009-martie 2010.

ADRESA: <http://crct.ro/nfZX>