



Scris de gabi.stanescu pe 06 iunie 2011, 00:35

Raport Europuls: Romii ar putea salva piata muncii din UE

Un raport Europuls arata ca tinerii romi pot acoperi o parte din deficitul de forta de munca pentru care statele vest-europene privesc dupa imigranti. Autorii se intreaba insa «cum ii faci pe romi sa devina interesati sa lucreze si sa se angajeze cu contracte, altfel decat la negru».



romi tabara.jpg

Trebuie raspuns mai intai la urmatoarea intrebare: de ce are nevoie Uniunea Europeana de romi? Raspunsul e legat de schimbarile demografice din UE; mai precis, de faptul ca populatia europeana imbatraneste, ca speranta de viata a crescut si ca, in acelasi timp, natalitatea e in alerta scadere, informeaza Adevarul de Spania.

Conform unor cifre prezentate de catre Comisia europeana pe 17 martie 2005, intr-un document asupra schimbarilor demografice (Livre vert «Face aux changements démographiques, une nouvelle solidarité entre générations », COM (2005) 94), se preconizeaza ca in 2030, UE va avea 34,7 milioane de cetateni peste 80 de ani, fata de 18,8 in prezent (numarul lor va creste, prin urmare, cu 180%); speranta de viata a crescut cu aproximativ 5 ani pentru femei si 4 ani pentru barbati; iar natalitatea la nivelul UE a scazut la 1,48 in 2003 (adica sub nivelul necesar pentru inlocuirea populatiei: 2,1 copii de femeie).

Toate acestea vor afecta dramatic piata muncii: se preconizeaza ca in 2030 in UE va fi un deficit

de 20,8 milioane de persoane (adica 6,8% din populatia necesara pentru a munci). Tot in 2030, aproximativ doua persoane active (cu varsta cuprinsa intre 15 si 65 de ani) vor fi nevoite sa munceasca pentru o persoana inactiva (peste 65 de ani).

Pentru a-si mentine pozitia economica, UE propune diverse raspunsuri: cresterea numarului de imigranti; cresterea varstei de pensionare; schimbarea perceptiilor (ca mamele care se intorc la lucru sa nu fie considerate "rele", "mestere"; ca tatii care se ocupa de copii sa nu fie considerati "efeminati", "lipsiti de barbatie").

Integrarea romilor in munca

Unul din mijloacele prin care UE incearca sa raspunda la problemele demografice este prin incurajarea romilor de a intra pe piata muncii. [Raportul Recommendations – For the EU Strategy on Roma Inclusion](#), lansat de Europuls in cadrul conferintei [O strategie europeana pentru incluziunea romilor](#), aminteste ca unul din motivele pentru care este foarte probabil ca in iunie 2011 sa fie adoptata o strategie europeana pentru romi este tocmai potentialul demografic si economic.

Mai precis, din punct de vedere demografic, populatia roma este tanara (35,7 % romi au sub 15 ani comparativ cu 15,7% la nivelul UE) si cu o rata a fertilitatii mai ridicata decat media la nivelul UE. Conform unui studiu publicat de Banca Mondiala in 2010 (World Bank, Roma Inclusion: An Economic Opportunity for Bulgaria, the Czech Republic, Romania and Serbia, September 2010), integrarea romilor pe piata muncii va micșora deficitul de mana de lucru si va aduce la bugetul fiecărei țări în jur de 175 de milioane anual.

Prin urmare, potrivit eurodeputatei Livia Jaroka "este de cinci ori mai ieftin sa integrezi romii decat sa nu-i integrezi" (Comunicat de presa, 25 mai 2011 <http://www.europuls.ro>).

Dar cum poti sa ii faci angajabili pe romi?

1. Mai intai prin scolarizare. Unul din scopurile Strategiei europene este ca in decurs de 10 ani toti copiii romi sa termine scoala primara. Potrivit declaratiilor Comisarului Reding (Comunicat de presa, 25 mai 2011, <http://www.europuls.ro>), e foarte posibil ca acei copii care vor termina cele patru clase primare sa isi doreasca sa invete in continuare. Sansele lor pe piata muncii vor creste atunci considerabil.

2. Lupta impotriva discriminarii. E posibil, insa, ca la momentul angajarii, tinerii romi sa se confrunte cu discriminari. Exista mai multe instrumente la nivel european, dar si la nivel national pentru lupta impotriva discriminarii, ca, de pilda, Directiva 43/2000/CE (care a fost transpusa in Romania prin Ordonanta nr. 137/2000 pentru prevenirea tuturor formelor de discriminare).

3. Sunt incurajate masurile de discriminare pozitiva (crearea de locuri speciale pentru romi in licee, universitati etc.).

4. Parlamentul european incurajeaza ca, in absenta diplomelor, sa le fie recunoscute competentele practice (de exemplu, un caldarar s-ar putea angaja intr-o otelarie, la un atelier de ceramica etc. chiar daca nu a urmat un curs de formare).

5. Guvernele dezvolta sau sunt incurajate sa dezvolte programe concrete pentru crearea de locuri de munca sau pentru facilitarea gasirii unui loc de munca (vezi cazul Romaniei care

organizeaza anual burse de munca pentru romi sau al Ungariei care intentioneaza sa creeze 80.000 de burse pentru programe care asigura dobandirea competentelor profesionale elementare (Comunicat de presa, 25 mai 2011, www.europuls.ro)

6. Guvernele dezvolta sau sunt incurajate sa dezvolte programe-pilot, pe baza carora sa se creeze ulterior programe extinse. Spania, de exemplu, a finantat programul ACCEDER, in urma caruia aproximativ 10.000 romi si-au gasit de munca.

Trebuie subliniat, insa, ca, pentru ca romii sa fie «angajabili» e nevoie de timp, de resurse, de bunavointa politica, de participare larga (in primul rand a romilor insisi), de programe eficiente si flexibile in acelasi timp.

Emanuela Ignatou-Sorasi-a prezentat in 2010 teza de doctorat pe tema „Constructia unui regim legal de protectie a romilor” in cadrulul programului doctoral al Institutului Universitar European din Florenta.

[Europuls](http://www.europuls.ro) este o organizatie de tineri romani interesati de afaceri europene si de pozitia Romaniei in cadrul Uniunii Europene. Scopurile ei sunt: imbunatatirea cunostintelor romanilor despre Uniunea Europeana si incurajarea unei mai bune comunicari despre Romania la nivel european prin schimburi de idei si de cele mai bune practici. Europuls publica articole si analize de calitate pe site-ul www.europuls.ro, organizeaza dezbateri, seminarii si conferinte.

ADRESA: <http://crct.ro/nfXm>