

Scris de newsreporter pe 23 noiembrie 2022, 11:25

Legislatia legata de pachetele de beneficii extra-salariale se modifica in 2023

Provocarile socio-economice din 2022 au crescut importanta beneficiilor extra-salariale personalizate pentru angajati, iar din 2023 pachetele de beneficii se pot schimba conform noii legislatii, potrivit reprezentantilor platformei BestJobs, scrie ZF.



61c074bf7e8ac943089281.jpeg

„Noua legislatie va aduce mai multe schimbari in 2023, precum modificarea plafonului neimpozabil pentru beneficii extra-salariale, prevazuta de ordonanta nr. 16/2022. Cu alte cuvinte, pentru anumite tipuri de beneficii, din ianuarie 2023, angajatorii vor fi nevoiti sa se incadreze intr-un plafon lunar de 33% din salariul de baza al angajatilor, neimpozabil. Desi cele mai comune dintre beneficiile primite de angajati, precum tichetele de masa sau tichetele cadou nu se vor raporta la acel plafon, recomandam ca angajatorii sa le pastreze in pachetul acordat sau sa evalueze necesitatea lor in functie de preferintele angajatilor”, spune Ana Visian, Marketing Manager BestJobs.

Chiar daca angajatii au acum acces la un pachet mixt de beneficii, anunturile de joburi mentioneaza in continuare beneficii traditionale precum tichete de masa (70%), bonusuri de performanta (62%), asigurare medicala (57%), dar si cursuri de specializare sau de dezvoltare personala (60%). Pe aceste liste, se numara totodata si teambuilding-urile (40%), primele de sarbatori (50%) si laptop sau telefon mobil (47%).

in ultimii ani, pachetul de beneficii suplimentare s-a diversificat, adaugand program flexibil, plata utilitatilor de acasa sau gustari la birou. Astfel, de anul trecut si pana acum, numarul anunturilor care precizeaza beneficii de well-being a crescut cu peste 15%. in plus, angajatorii tin cont si de nevoia tot mai mare de flexibilitate a angajatilor, facilitand munca de la distanta chiar si in cazul lucratorilor cu baze de date si oferind un program flexibil.

Citeste continuarea pe

zfcorporate.ro

ADRESA: <http://crct.ro/nAuV>