

Scris de newsreporter pe 27 Mai 2022, 10:44

Noua „norma“ in HR: fiecare angajat isi face programul cum vrea

Leonardo Badea, BNR: Organizatiile vor stabili ce se lucreaza: obiective, activitati, proiecte. Dar salariatii vor avea un cuvânt din ce în ce mai greu cu privire la cum, când și de unde se lucrează ? Dinu Bumbacea, PwC Romania: Prezentul este așa cum este și nu ne vom mai întoarce niciodată la modul de lucru din perioada de dinaintea de martie 2020. Pentru angajați, mai importantă decât modul de lucru este posibilitatea de a alege cum să lucreze, scrie ZF.



9main-leonardo-badea.jpg

Flexibilitatea este noua normă în realitatea pieței muncii de după pandemie, iar angajații își vor face programul cum vor, fie că aleg să lucreze de la birou, fie în format de lucru hibrid, a fost una dintre concluziile la care au ajuns invitații conferinței (R)evoluția HR: schimbarea priorităților și adaptarea organizațională, organizată de Banca Națională a României și PwC România.

„Viitorul muncii este hibrid, iar flexibilitatea este și va fi unul dintre factorii-cheie. Organizatiile vor stabili, ca și până acum, ce se lucrează: obiective, activități, proiecte. Dar salariații vor avea un cuvânt din ce în ce mai greu cu privire la cum, când și de unde se lucrează. Simbioza dintre

prioritatile de business ale organizatiilor si prioritatile de viata si munca ale salariatilor devine astfel un factor sine qua non al adaptarii cu succes la noul normal”, a spus Leonardo Badea, viceguvernator al BNR.

Dinu Bumbacea, country managing partner al PwC Romania, a subliniat ca restrictiile impuse din cauza pandemiei de COVID-19 au impus o schimbare in modul de lucru, o schimbare a utilizarii tehnologiilor, a comunicarii la nivelul organizatiilor si a interactiunilor sociale intre angajati sau angajati si clienti.

Citeste continuarea pe

zfcorporate.ro

ADRESA: <http://crct.ro/nzE6>