

Scris de newsreporter pe 24 ianuarie 2022, 10:01

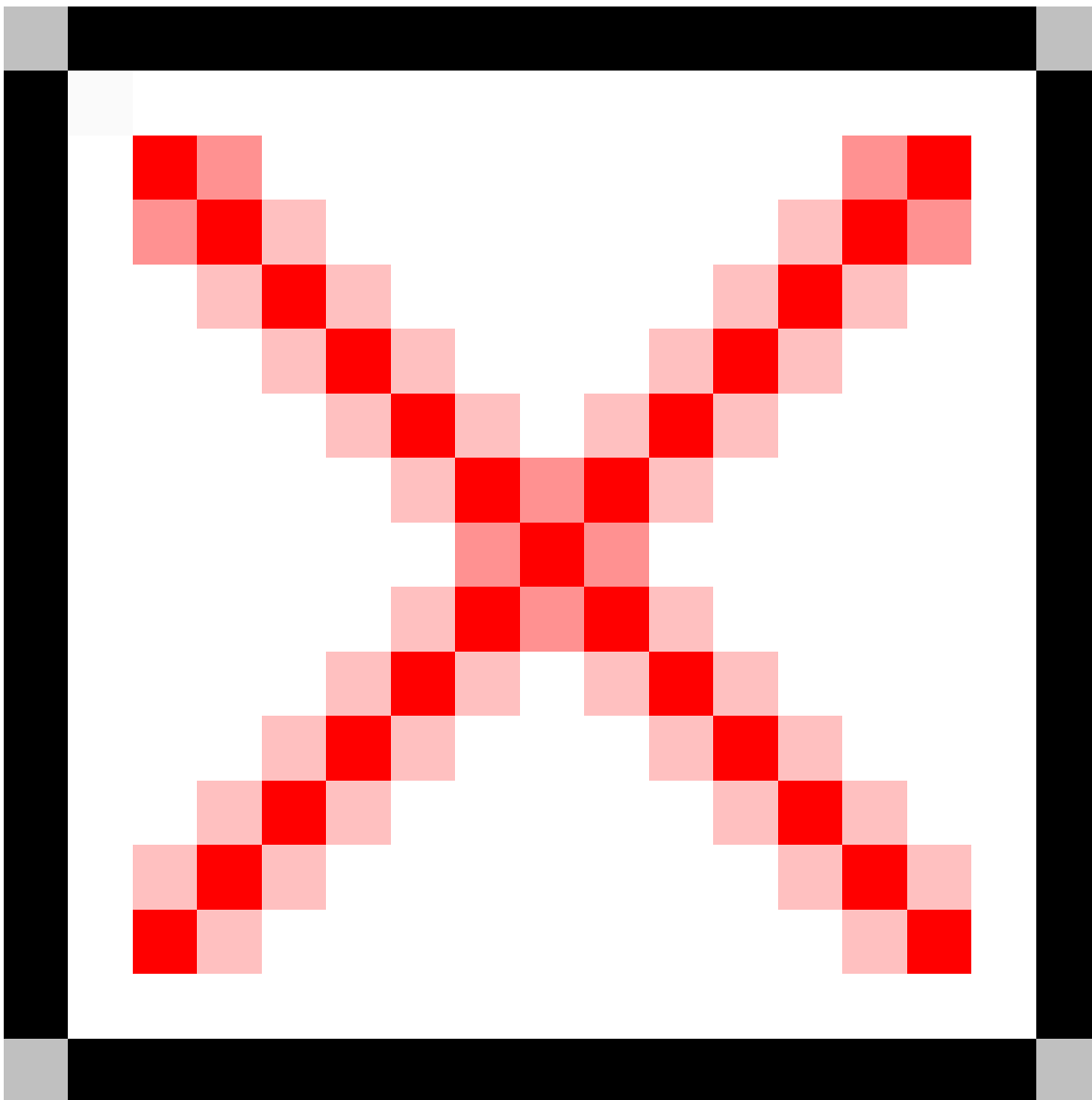
„Marea Demisionareala”, datele pe Romania: Anul trecut au fost peste 450.000 de demisii

Cand Marian Izbasescu si-a anuntat seful ca pleaca din firma desi nu are un alt job pentru care sa aplice, toti l-au crezut nebun. Marian lucra in IT, lua bani frumosi, dar simtea ca o s-o ia razna de la cat trebuia sa munceasca. si a decis sa spuna ”Stop joc!”. El este doar unul din cei 20% dintre romani care renunta la job, fara a avea alte oferte la indemana. Inspectia Teritoriala a Muncii a transmis HotNews.ro numarul demisiilor inregistrate in 2021: peste 450.000, fata de cele circa 300.000 de demisii din 2020.



image-2022-01-17-25305808-46-job-romani-demisie.jpeg

Pandemia a indus o doza uriasa de incertitudine atat pentru firme, cat si pentru angajati. Unele companii - cele mai flexibile - incearca sa-si mentina angajatii oferindu-le mai multe optiuni: Vrei sa revii cu norma intreaga? Preferi munca remote complet? Cat timp ai prefera sa-ti petreci la birou pe saptamana: trei zile? Patru zile? O singura zi?



Din totalul demisiilor, 96% vin din mediul privat si doar 4% de la angajatii de la stat.

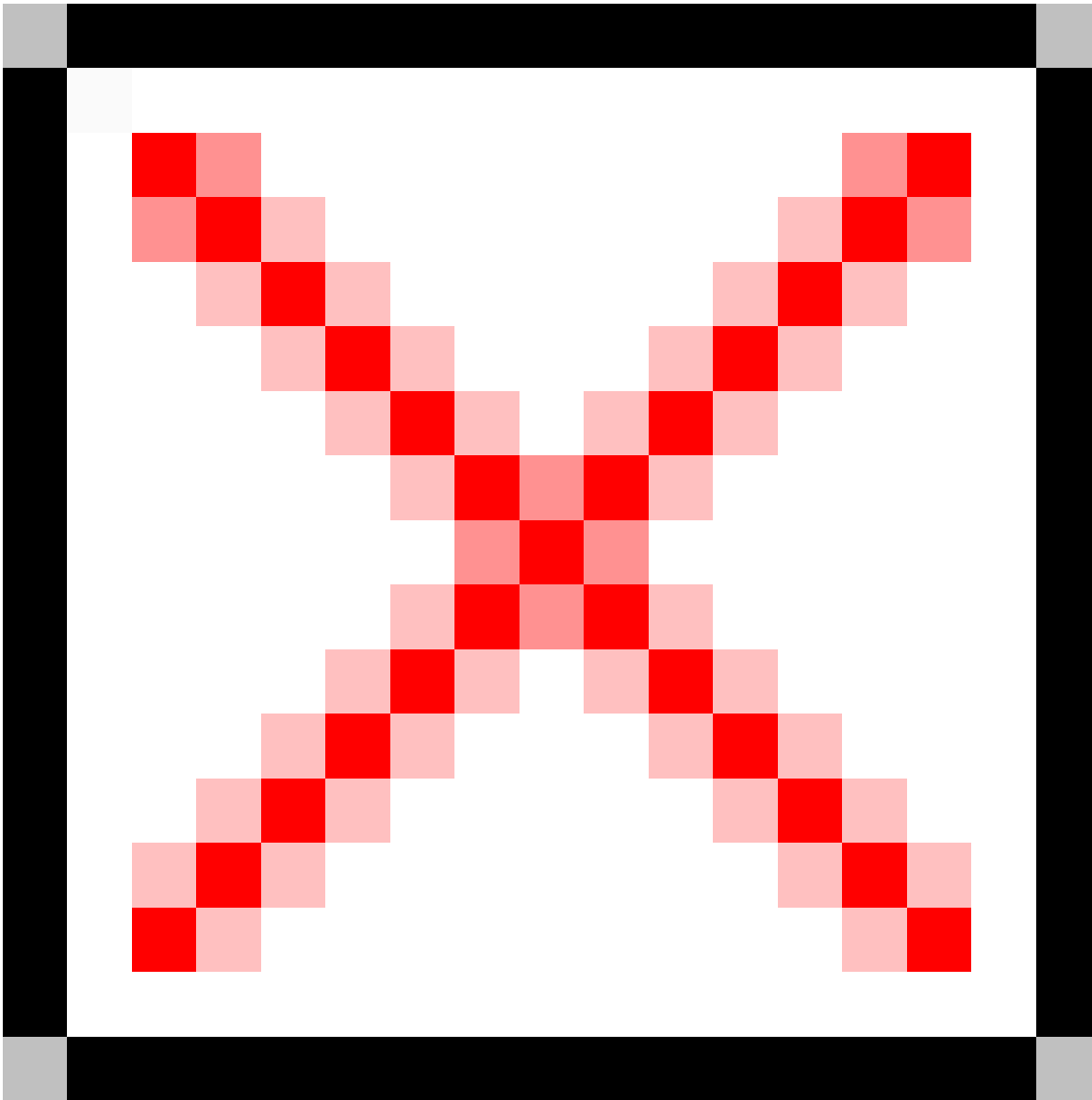
"Marea Demisioneala" este un fenomen care descrie numarul record de oameni care isi parasesc locul de munca pe masura ce pandemia inainteaza. Denumirea fenomenului este o idee propusa de profesorul Anthony Klotz de la Universitatea Texas A&M, care a prezis ca un numar mare de oameni isi vor parasi locul de munca dupa ce pandemia de COVID se termina si viata revine la „normal”.

sefii de companii cauta sa faca fata acestui fenomen, in timp ce angajatii isi revalueaza cariera si isi parasesc locurile de munca.

Potrivit unui studiu facut pe 9 milioane de angajati din 4.000 de companii global, ratele de demisie sunt cele mai mari in randul angajatilor aflati la mijlocul carierei, iar cele mai multe demisii sunt in industria tehnologiei si a sanatatii.

La inceputul pandemiei, piata muncii era plina de incertitudine si disponibilizari in masa: milioane de oameni si-au pierdut locurile de munca, iar cei suficient de norocosi sa ramana angajati s-au aflat in fata unei situatii cu care nu se mai intalnisera: sa-si mute "biroul" in bucatarie sau sufragerie, printre copiii ramasi si ei sa faca scoala online.

si acum, datele pe Romania (click pe imagine pentru a o mari):



Mai exista apoi cei nemultumiti de job inca de dinainte de pandemie si care abia acum au decis ca pasul demisiei e imposibil de amanat. Sunt acele demisii "amanate" de lipsa de curaj in a face pasul cel mare sau de teama de a te arunca in gol intr-o piata a muncii destul de cetoasa.

Potrivit [Codului Muncii](#), demisia este reglementata de **Sectiunea a 8-a**.

Art. 81. [definitia legala, procedura si efectele demisiei]

- (1) Prin demisie se intelege actul unilateral de vointa a salariatului care, printr-o notificare scrisa, comunica angajatorului incetarea contractului individual de munca, dupa implinirea unui termen de preaviz.
- (2) Angajatorul este obligat sa inregistreze demisia salariatului. Refuzul angajatorului de a inregistra demisia da dreptul salariatului de a face dovada acesteia prin orice mijloace de proba.
- (3) Salariatul are dreptul de a nu motiva demisia.
- (4) Termenul de preaviz este cel convenit de parti in contractul individual de munca sau, dupa caz, cel prevazut in contractele colective de munca aplicabile si nu poate fi mai mare de 20 de zile lucratoare pentru salariatii cu functii de executie, respectiv mai mare de 45 de

zile lucratoare pentru salariatii care ocupa functii de conducere.

- (5) Pe durata preavizului contractul individual de munca continua sa isi produca toate efectele.
- (6) In situatia in care in perioada de preaviz contractul individual de munca este suspendat, termenul de preaviz va fi suspendat corespunzator.
- (7) Contractul individual de munca inceteaza la data expirarii termenului de preaviz sau la data renuntarii totale ori partiale de catre angajator la termenul respectiv.
- (8) Salariatul poate demisiona fara preaviz daca angajatorul nu isi indeplineste obligatiile asumate prin contractul individual de munca.
- Cele mai multe demisii s-au inregistrat avand la baza alineatul 7 din art 81: Demisie la data renuntarii totale ori partiale de catre angajator la termenul respectiv, iar plecarile cele mai multe au fost din comert: peste 52.000.

HotNews

ADRESA: <http://crct.ro/nz34>