

Scris de cristian.hostiuc pe 08 noiembrie 2020, 11:17

Cum va schimba noua criza modul in care firmele isi vor plati angajatii

Cum va schimba noua criza modul in care firmele isi vor plati angajatii: Cele 8 ore legale vor fi inlocuite cu contracte pe proiecte, cu durata determinata, care vor fi platite diferit.

Sorin Faur, de la Academia de HR, un director cu experienta de peste 20 de ani pe piata de resurse umane din Romania, cat si din regiune, spune ca noua generatie prefera sa nu fie legata de o singura sursa de venit si de o singura companie, unde sa fie pe statul de plata. El crede ca vom asista la o reinterpretare a rolului de salariat, care se va transforma intr-unul de colaborator. Munca de acasa si munca de oriunde elibereaza oamenii de necesitatea de a fi intr-un anumit loc pentru a-si castiga existenta, spune el.

„Una peste alta, nu vom mai depinde de o singura sursa de venit - salariu, ceea ce pe ansamblu este un lucru bun. Noile generatii vor fi primele care sa adopte acest model care vine cu numeroase beneficii. Tot mai putin vom negocia timpul intr-un contract de munca de 8 ore si tot mai mult vom negocia rezultatul, prin livrabile concrete.”

Lucrand de acasa, acolo unde nu te vede angajatorul si nu poate sa te monitorizeze fara acceptul tau, poti colabora in cele 8 ore de munca cu angajatorul oficial si cu alte companii pe baza unor contracte speciale, in care este definit ceea ce trebuie sa livrezi. Companiile isi dau seama de acest lucru si de aceea in viitor vor incerca sa schimbe cele 8 ore scrise in contractul de munca cu 8 ore clar definite si cu tinte care trebuie indeplinite.

Cand normarea muncii va fi precisa, companiile vor scoate task-urile si proiectele catre piata si atunci va urma o batalie cumplita pentru castigarea proiectelor.

Si poate chiar scaderea pretului, adica a salariilor platite.

Cu totii ne bucuram de Uber, dar foarte putini se uita la modelul din spate, unde daca vrei sa castigi mai mult decat media trebuie sa muncesti continuu, trebuie sa iei curse chiar si de 10 lei, trebuie sa ai note mari de la clienti. in momentul in care iti arati disponibilitatea de a munci mai mult, algoritmul Uber iti da curse mai bune si te recompenseaza.

Nu toate companiile pot adopta acest model acum, dar viitorul spre asta se indreapta.

intr-o lume din ce in ce mai digitala, unde robotii, co-botii si aplicatiile preiau din ce in ce mai mult joburile repetitive, munca va fi normata altfel, total diferit fata de ceea ce vedem acum.

Angajatii se vor bucura la inceput de acest model, dar pe masura ce concurenta va deveni din ce in ce mai acerba iar pretul muncii va scadea, s-ar putea ca multora sa nu le convina.

Aceasta criza pune companiile cu spatele la zid si trebuie sa gaseasca solutii pentru a reduce costurile.

America, Germania si tarile occidentale si-au tinut in frau costurile salariale pentru ca au deschis pietele catre emigranti, ceea ce a pus o presiune pe angajatii nativi si pe salarii, in sensul ca nu mai puteau sa creasca atat de mult.

Aceasta presiune va fi adusa si in companii, care isi vor deschide proiectele, task-urile si catre alti colaboratori, poate mai ieftini.

Sorin Faur spune: Dintr-o data, oamenii vor deveni mai eficienti, va fi treaba fiecaruia ce face si cum se organizeaza pentru a realiza ceea ce a promis. Companiile vor scapa de problema motivarii angajatilor demotivati sau indolenti, care vin la munca, dar nu livreaza 100%, dar care evident, la final de luna isi asteapta salariul intreg.

Contractarea rezultatului si nu a timpului va redefini complet piata muncii.

Cand acest model va castiga teren, nu toata lumea va fi fericita.

[Aceasta opinie a fost publicata initial in revista Business Magazin.](#)

ADRESA: <http://crct.ro/nwV2>