

Scris de newsreporter pe 25 februarie 2020, 13:05

## Sondaj: Aproape un sfert din angajatorii romani vor sa angajeze straini

Aproape un sfert dintre angajatori ia in calcul sa angajeze personal din strainatate in perioada urmatoare. 11% spune ca a facut deja demersuri in acest sens. Totodata, 22% dintre companii nu exclude aceasta optiune, arata rezultatele unui sondaj facut de BestJobs, potrivit Mediafax, citat de stiripesurse.ro.



media-150303875626618000.jpg

Peste 70% dintre companii spun ca principalul motiv pentru recrutarea de angajati straini este lipsa fortei de munca specializate de pe piata locala. Alte motive importante pentru importul de personal sunt: productivitatea redusa a angajatilor romani (36% dintre respondenti) sau pretentiile salariale ridicate raportat la cerintele jobului sau aptitudinile candidatilor (27% dintre respondenti).

Principalele pozitii pentru care companiile de pe piata locala ar apela la angajati din strainatate sunt cele de muncitori necalificati (45% dintre angajatori), ingineri/specialisti in domenii diverse (41%), muncitori calificati (33%), dar si pozitii in IT&C (12%) sau de management (8%).

Angajatorii romani se orienteaza in principal spre pietele unde pot gasi personal la costuri mai reduse, vizata fiind, in primul rand, regiunea Europei de Sud-Est, in ansamblu, si Republica Moldova in special. Apoi, companiile vizeaza tari asiatice pentru atragerea de personal, statele din Uniunea Europeana fiind pe locul trei in topul preferintelor. Pe ultimul loc sunt tarile africane.

Cei mai multi recrutori (47%) sunt dispusi sa ofere un salariu net cuprins intre 300 si 400 de euro pentru angajatii din afara tarii, iar 24% ar vrea sa ofere cel mult 500 de euro. Circa 10% ar putea oferi pana la 800 de euro, alti 8% ar plati intre 800 si 1.000 de euro, dar exista si angajatori (7%) care sunt dispusi sa ofere 1.000 de euro pentru pozitiile specializate.

Pe de alta parte, tot pentru a atrage personalul de care au nevoie, circa 40% dintre companii spun ca au in plan pentru acest an implementarea de sisteme care permit munca de la distanta sau de acasa. O treime dintre respondenti afirma ca au deja experienta cu astfel de sisteme.

Totusi, cea mai mare parte a respondentilor (41%) spune ca sub 10% din personal poate beneficia de munca de la distanta, iar alti 20% declara ca procentul urca pana la 20%. Cele mai potrivite functii pentru munca de la distanta, in opinia angajatorilor, sunt cele din IT&C, financiar & contabilitate, marketing si agenti de vanzari. La polul opus, functiile care nu pot beneficia de un program de munca remote sunt cele din productie, management sau din zona tehnica.

Angajatorii recunosc beneficiile acestui tip de munca de la distanta. Astfel, jumatate dintre respondenti admit ca existenta sistemelor care permit lucrul de acasa sau de la distanta creste sansele de ocupare a pozitiilor, iar 45% spun ca munca de acasa sau de la distanta este un instrument de fidelizare a angajatilor. De asemenea, aproape 45% dintre respondenti considera ca acest sistem este mai degraba important pentru generatiile tinere, iar patru din zece spun ca poate creste incluziunea femeilor pe piata muncii. Alti 27% afirma ca angajatii care lucreaza de acasa sau de la distanta sunt mai productivi.

Sondajul a fost efectuat in perioada 03 - 18 februarie 2020, pe un esantion de 242 companii mici, medii si mari din Romania.

[stiriesurse.ro](http://stiriesurse.ro)

ADRESA: <http://crct.ro/nvJh>